



PROJET  
**Fair[e]**



**S'ENGAGER**



**RECRUTER**



**VALORISER**



**INNOVER**

# LE PROJET FAIR[e]

## UN PROJET BASÉ SUR UN CONSTAT

L'enjeu du projet Fair[e] est de créer une dynamique qui mobilise l'ensemble des acteurs du territoire dans un réseau de solidarité pour favoriser l'inclusion professionnelle.



Quelles qu'en soient les raisons, de nombreuses personnes sont en situation d'extrême fragilité face à l'emploi. Et il existe un vrai risque de rupture durable pour celles et ceux qui n'ont pas nécessairement les compétences ou l'expérience attendues. C'est pour cela que le public visé de cette expérimentation concerne :

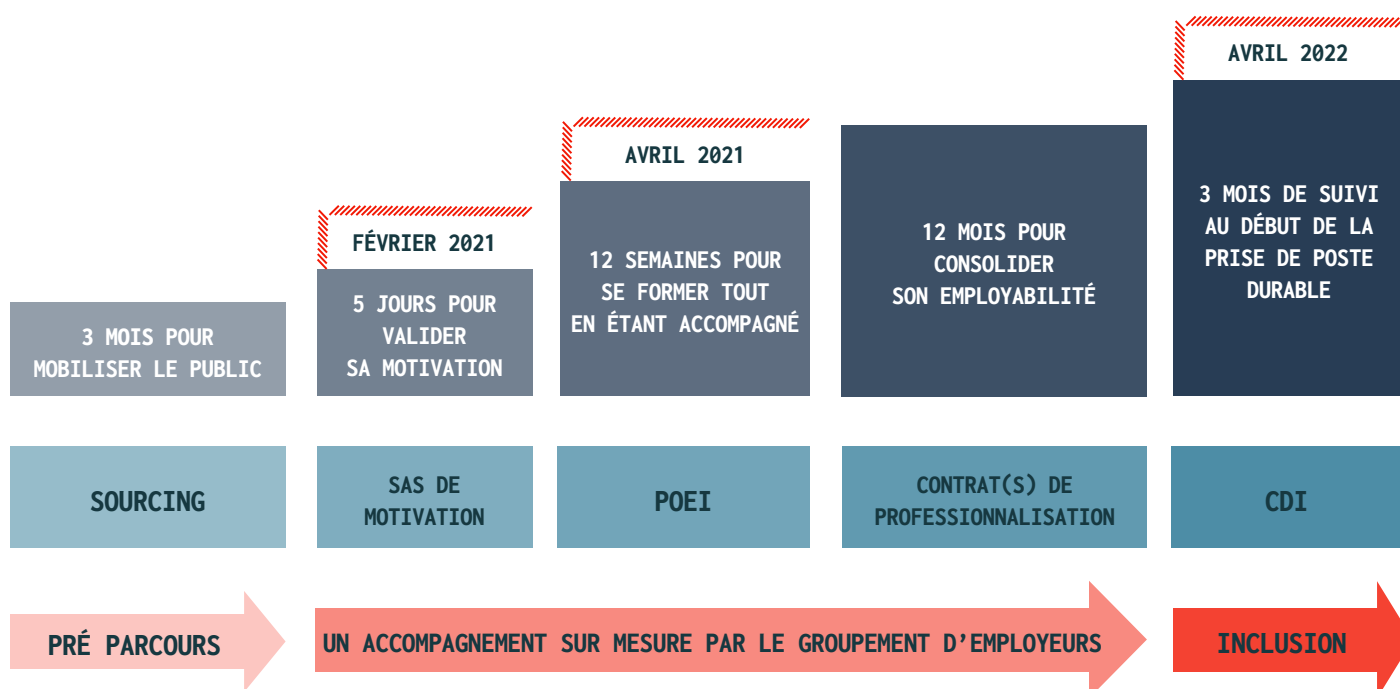
- les jeunes non diplômés,
- les « populations invisibles »,
- les bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA),
- les personnes en (ré)insertion professionnelle.

Il est de la responsabilité de tous d'agir concrètement et de manière coordonnée pour que ces publics puissent retrouver durablement le chemin de l'emploi.

Dans le Projet Fair[e], l'entreprise a toute sa place et contribue à cet objectif.

## UN PARCOURS CONSTRUIT

« AVEC » ET « POUR » LES CANDIDAT·E·S :



# INTÉGRER FAIR[e]

un engagement réciproque

## NOS ENGAGEMENTS

- 🔗 Proposer un sourcing de compétences en fonction de vos besoins.
- 👤 Adapter un parcours de formation sur-mesure pour répondre aux besoins de votre entreprise.
- 🔗 Sécuriser vos embauches en partant des contrats de professionnalisation.
- 👤 Accompagner l'intégration des nouveaux·elles salarié·e·s.
- 🔗 Faire vivre un réseau d'entreprises engagées et solidaires.

## VOS ENGAGEMENTS

- 👤 Miser sur la confiance et l'envie pour embaucher.
- 🔗 Faire le choix de l'alternance dans mon entreprise.
- 👤 Adhérer à un groupement d'employeurs\*, financer l'accompagnement (195€HT/mois) et le coût de poste chargé.
- 📝 Désigner des collaborateur·trice·s de l'entreprise pour parrainer des candidat·e·s.
- 📝 Mutualiser les efforts de mon entreprise avec d'autres entreprises.

## TROIS AVANTAGES

- 🔗 Recruter en misant sur les compétences et la motivation des candidat·e·s.
- 📝 Construire mes recrutements sur le moyen et le long terme.
- 🔗 Participer à une expérimentation ambitieuse.

\*150€ pour les entreprises de moins de 50 salarié·e·s et 250€ pour les entreprises de plus de 50 salarié·e·s.

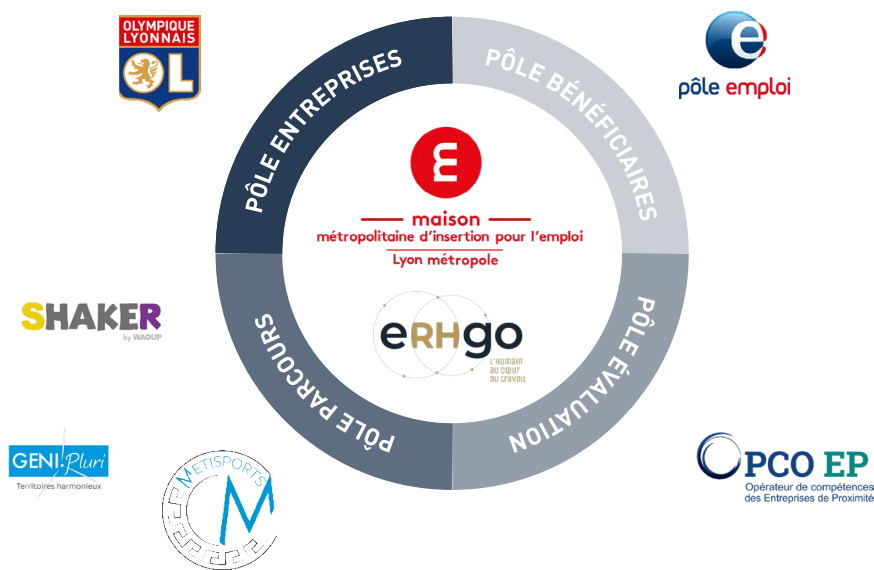


# UNE GOUVERNANCE PARTENARIALE POUR LA MISE EN OEUVRE

Le projet Fair[e] repose sur la mise en place d'un partenariat public / privé au profit de l'intérêt général. Dans l'esprit du projet, nous avons souhaité mettre en place une gouvernance partenariale qui repose sur la mobilisation collective des membres du consortium.

La Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'emploi est le chef de file de ce consortium.

## UN CONSORTIUM DE 8 ACTEURS PUBLICS ET PRIVÉS



PROJET  
**Fair[e]**

VOUS SOUHAITEZ PARTICIPER À L'AVENTURE ?

**PROJET-FAIRE@LYONMETROPOLE-MMIE.FR**

### VOTRE CONTACT ENTREPRISE :

Iris AUBERGER | Chargée de Mission Entreprises  
Tél. 07 69 18 12 09 | Mail. [IAUBERGER@LYONMETROPOLE-MMIE.FR](mailto:IAUBERGER@LYONMETROPOLE-MMIE.FR)

Financé par



PLAN  
D'INVESTISSEMENT  
DANS LES COMPÉTENCES



BANQUE des  
TERRITOIRES  
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS



maison  
métropolitaine d'insertion pour l'emploi  
Lyon métropole

GRANDLYON  
la métropole



SHAKER